

Sede: Alessandria  
S.C. MEDICO COMPETENTE e PREVENZIONE E PROTEZIONE  
Direttore f.f.:ing. Giorgio Serratto

Al dott.

\_\_\_\_\_

e p.c.

S.C. Medico Competente e Prevenzione e  
Protezione

**Oggetto: Individuazione del lavoratore con incarico di Preposto secondo quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera b-bis) D.Lgs. 81/2008 – Sanitari dell'area comparto afferenti alla S.C. Di.P.Sa.**

In relazione alle specifiche competenze e ai poteri gerarchici e funzionali attribuiteLe in qualità di \_\_\_\_\_

*(Specificare: CPSS Infermiere, TSLB, TSRM, ecc.)*

con la presente Le comuniciamo la Sua individuazione quale preposto ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera e) del D.Lgs. 81/2008.

Area di competenza: lavoratori del comparto afferenti alla S.C. Di.P.Sa. che prestano servizio presso \_\_\_\_\_

*(Struttura organizzativa/ufficio/servizio come definiti da atto aziendale)*

nella Sede lavorativa \_\_\_\_\_

*(indicare l'indirizzo di **una sola** sede lavorativa)*

In qualità di preposto sarà Suo compito, in ragione delle Sue competenze professionali e nei limiti dei Suoi poteri gerarchici e funzionali, sovrintendere alla attività lavorativa e garantire l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa. Ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera b-bis) del D.Lgs. 81/2008 il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività.

La informiamo che, secondo quanto definito dal D.Lgs. 81/2008, tale incarico comporta l'acquisizione di specifiche responsabilità, l'obbligo a eseguire precisi doveri e, in caso di mancato adempimento degli impegni assunti, l'assoggettamento alle sanzioni previste dall'art. 56 del D.Lgs. 81/2008.

Gli obblighi in capo al preposto sono specificati dall'art. 19 del D.Lgs. 81/2008:

*1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:*

- a) sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti;*
- b) verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;*
- c) richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;*
- d) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;*
- e) astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;*
- f) segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;*
- f-bis) in caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate;*
- g) frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.*

Si precisa che tali obblighi sono da intendersi esclusivamente per l'area di competenza, per la struttura organizzativa e per la sede lavorativa sopra definite e limitatamente all'orario di servizio effettivamente prestato.

Firma del Responsabile S.C. Di.P.Sa. \_\_\_\_\_

Per presa visione di quanto sopra e per conferma della piena conoscenza dei compiti, delle funzioni e degli obblighi inerenti il presente incarico,

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Firma del preposto: \_\_\_\_\_